

# SYGNALIŚCI

## W OŚWIACIE



**GoWhistle**  
System Sygnałistów

# SPIS TREŚCI

<b>Nowe prawo - nowe obowiązki</b>	1
<b>Których placówek oświatowych dotyczy ustawa?</b>	2
<hr/>	
<b>Sygnalista w placówce oświaty</b>	3
Co może zgłosić sygnalista?	4
<hr/>	
<b>Ochrona sygnalisty</b>	6
<hr/>	
<b>Kształtowanie procedury zgłoszeń wewnętrznych</b>	8
Regulamin	10
Zgłoszenia anonimowe	12
Kto powinien opracować i wdrożyć procedurę w placówce oświatowej?	12
Jakie kanały komunikacji można wykorzystać?	13
Wdrożenie procedury w 4 krokach	14
Rejestr zgłoszeń	15
<hr/>	
<b>Zgłoszenie od sygnalisty - co dalej? Konkretny kroki</b>	17
<b>Kary</b>	18
<b>Ochrona przed nieuczciwymi sygnalistami</b>	19
<b>Podsumowanie</b>	20

Uchwalenie ustawy o sygnalistach niewątpliwie stanowi ogromny krok ku poprawie warunków bezpieczeństwa i transparentności w polskich placówkach oświaty. Jest to o tyle istotne, że są to przecież miejsca, w których najmłodszy poznają zasady funkcjonowania w społeczeństwie, budują pierwsze relacje i obserwują normy rządzące światem dorosłych. Ważne więc, by stworzyć im jak najlepsze środowisko do rozwoju i nauki życia we wspólnocie poprzez jak najwcześniejsze eliminowanie wszelkich nieprawidłowości.

Aby możliwe było jak najszybsze i najbardziej skuteczne reagowanie na przejawy łamania prawa, konieczne jest opracowanie odpowiednich procedur, które po pierwsze zagwarantują bezpieczeństwo i tym samym zachęcą do reakcji potencjalnych sygnalistów, a po drugie będą przejrzyste i skuteczne.

I właśnie takie obowiązki nałożył ustawodawca m.in. na placówki oświaty. Do 25 września 2024 roku należy opracować wewnętrzną procedurę zgłoszeń naruszeń prawa, która będzie dodatkowo chronić sygnalistę. Czasu jest niewiele, zważywszy również na to, że przed wdrożeniem systemu zgłoszeń konieczne jest przeprowadzenie konsultacji z zakładowymi organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników. Tymczasem za nieustanowienie procedury grozi kara grzywny. Warto więc zacząć wdrażać regulacje ustawy jak najszybciej.

W dalszej części wskażemy, kto może być sygnalistą w placówce oświaty oraz co może zgłosić, zakres jego ochrony, jak również omówimy dokładnie wszystkie obowiązki placówek oświatowych związane z nałożonym nań obowiązkiem wdrożenia procedury zgłoszeń.



## Których placówek oświatowych dotyczy ustawa?

Obowiązek wprowadzenia systemu ochrony sygnalistów nałożono zarówno na szkoły publiczne, jak i niepubliczne.

Nie wszystkie jednak placówki będą zobowiązane wdrożyć odpowiednie procedury. W ustawie zastrzeżono, że system zgłoszeń wewnętrznych muszą opracować:



podmioty, w których na dzień 1 stycznia lub 1 lipca wykonuje pracę zarobkową co najmniej 50 osób (w przeliczeniu na pełne etaty), a także osoby świadczące pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli placówka nie zatrudnia do tego rodzaju pracy innych osób.

Nie ma tu znaczenia podstawa zatrudnienia, a zatem należy brać pod uwagę osoby pracujące na podstawie umowy o pracę, mianowania czy stażu.

1



jednostki organizacyjne gminy lub powiatu liczące więcej niż 10 000 mieszkańców.

2

Należy podkreślić, że dla zaistnienia obowiązku przesłanki te muszą zostać spełnione łącznie.

Jeżeli zatem w placówce wykonuje pracę zarobkową mniej niż 50 osób, bądź też jako placówka publiczna funkcjonuje na obszarze gminy lub powiatu liczącego mniej niż 10 000 mieszkańców, to opracowanie odpowiednich procedur nie jest obligatoryjne, choć z pewnością przydatne. Takie wyłączenie stanowi jednak formę dostosowania regulacji do specyfiki funkcjonowania małych instytucji, które mogą nie posiadać wystarczających środków do odpowiedniego i zgodnego z przepisami wdrożenia procedur zgłoszeniowych.

## Sygnalista w placówce oświaty

W świetle ustawy sygnalistą może być każda osoba fizyczna. W praktyce będzie to przede wszystkim pracownik, ale też inna osoba, która jest w jakiś sposób związana z placówką oświatową. Istotne, że informację o naruszeniu prawa powinna ona uzyskać w kontekście związanym z pracą.

Za sygnalistę uznamy zatem każdego członka społeczności szkolnej, np.: nauczyciela, pracownika administracyjnego, praktykanta lub stażystę, ale również kandydata, który uczestniczył w rozmowie kwalifikacyjnej, dostawcę cateringu dla stołówki, woźnego, również po ustaniu łączących ich z placówką relacji.

W tym miejscu nasuwa się pytanie, czy sygnalistą może być rodzic lub uczeń. Niestety, ustawa nie wyjaśnia tego zagadnienia wprost. Mając jednak na uwadze, że sygnalistą może być tak naprawdę każda osoba fizyczna, katalog wskazanych w ustawie jednostek jest otwarty, a ponadto nie dokonano żadnego wyłączenia z uwagi na wiek, można uznać, że sygnalistą może być zarówno rodzic, jak również dziecko.



## Co może zgłosić sygnalista?

Zgłaszane przez sygnalistę nieprawidłowości mogą mieć charakter prawny, etyczny czy też stanowić zagrożenie dla zdrowia, bezpieczeństwa lub środowiska.

Konkretniej, w świetle ustawy naruszenia prawa mogą być związane z działaniem lub zaniechaniem dotyczącym np.:



Przypomnieć należy, że informacje o tego typu naruszeniach powinny być pozyskane w kontekście związanym z pracą.

Zauważmy, że katalog naruszeń określono w ustawie wyczerpująco. Co więcej, nie wskazano w nim żadnych kwestii związanych stricte z Prawem oświatowym. Oznacza to, że zgłoszenie nieprawidłowości spoza zakresu uregulowanego ustawą nie będzie zobowiązywało do zapewnienia ochrony w rozumieniu przepisów dot. sygnalistów, jak również rozpatrzenia zgłoszenia.

Ustawodawca zastrzegł jednak, że możliwe jest rozszerzenie katalogu naruszeń o te dotyczące obowiązujących w danym podmiocie regulacji wewnętrznych lub standardów etycznych. W przypadku placówek oświaty byłyby to np. przepisy Karty Nauczyciela, rozporządzenia dot. tych przepisów czy regulamin wynagradzania nauczycieli.

Istotne jednak, by informację o takim dobrowolnym rozszerzeniu katalogu i ich skonkretyzowanie unormować w ramach procedury zgłoszeń wewnętrznych.

Warto też wspomnieć, że w myśl ustawy, nie można zgłaszać informacji o naruszeniu objętych m.in. przepisami o ochronie informacji niejawnych oraz innych informacji, które nie podlegają ujawnieniu z mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego ze względów bezpieczeństwa publicznego.

Jak wyglądałoby przykładowe naruszenie prawa w placówce oświaty, objęte możliwością zgłoszenia?

### Przykład nr 1

Woźna w trakcie sprzątnięcia w sekretariacie kilkakrotnie zauważyła, że na biurku w widocznym miejscu leżą listy płac nauczycieli i innych pracowników. Nie bez problemu mogą się z nimi zapoznać wszyscy składający wizytę w sekretariacie — rodzice czy dzieci. Stanowi to naruszenie prywatności i danych osobowych tych osób, więc dokonuje zgłoszenia.

### Przykład nr 2

Nauczyciel zaobserwował nieprawidłowości podczas głosowania na radzie pedagogicznej. Zgłaszając to, zostanie objęty ochroną jako sygnalista tylko wtedy, gdy regulamin zgłoszeń wewnętrznych ustalony przez szkołę wprost zakłada możliwość dokonywania zawiadomień w obszarze naruszeń regulaminu placówki.

## Ochrona sygnalisty

Celem uchwalenia ustawy jest nie tylko ułatwienie wykrywania naruszeń prawa na jak najwcześniejszym etapie, ale przede wszystkim ochrona osób zgłaszających przed tzw. działaniami odwetowymi, rozumianymi jako bezpośrednie lub pośrednie działania lub zaniechania w kontekście związanym z pracą, wywołane dokonaniem przez sygnalistę zgłoszeniem.

### Jako przykłady można podać:

wypowiedzenie umowy

obniżenie wysokości wynagrodzenia

wstrzymanie awansu

odmowę przyznania dodatku czy premii

niekorzystne ukształtowanie czasu pracy

mobbing

negatywną opinię o pracy

dyskryminację

zastraszanie

naruszenie dóbr osobistych

działania zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w branży

Działaniem odwetowym będzie również groźba czy próba dokonania którejs z powyższych czynności.



Zwróćmy jednak uwagę, że jeżeli któreś z powyższych działań nastąpi pomimo dokonanego przez sygnalistę zgłoszenia, ale nie będzie miało z tym zgłoszeniem związku, to nie będzie to stanowiło naruszenia przepisów ustawy. Wykazanie braku związku będzie jednak ciężko na placówce.

Przykładem może być sytuacja, w której nauczyciel, już po dokonaniu zgłoszenia, został zwolniony z uwagi na nieustannie powtarzające się spóźnienia, nawet jeśli zaczęły występować dopiero po złożeniu przez niego zawiadomienia o naruszeniu prawa w szkole.

Jeżeli wobec sygnalisty dopuszczono się działań odwetowych to ma on prawo do **odszkodowania** w wysokości nie niższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim roku lub **zadośćuczynienia**.

Najpełniejszą realizacją obowiązku zapewnienia ochrony sygnaliście jest dbałość o poufność — dane osobowe osoby zgłaszającej mogą być przetwarzane wyłącznie przez podmioty do tego wyraźnie upoważnione przez placówkę. Należy zadbać więc, by nie zostały ujawnione nieodpowiednim osobom.

Osoba zgłaszająca naruszenie prawa jest chroniona już od momentu dokonania zawiadomienia, pod warunkiem jednak, że w tym momencie miała podstawy sądzić, że przekazywana przez nią informacja jest prawdziwa. Nie wskazano niestety, jak należy to weryfikować.



### **Pamiętaj!**

Na takich samych zasadach ochronie podlegają osoby pomagające w dokonaniu zgłoszenia (np. inny nauczyciel), jak również osoba powiązana z sygnalistą (np. małżonek).

## Kształtowanie procedury zgłoszeń wewnętrznych

Placówki, których dotyczy ustawa o sygnalistach, mają obowiązek ustalić wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.

Czym są działania następcze? Chodzi o podjęcie kroków w celu oceny prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącego przedmiotem zgłoszenia. Mogą polegać więc np. na wszczęciu postępowania wyjaśniającego lub kontroli.

**Konkretnie rzecz ujmując, ustawa zobowiązuje placówki oświatowe do:**



ochrony osób zgłaszających naruszenia przed działaniami odwetowymi



uregulowania i prowadzenia procedury zgłoszeń wewnętrznych



ustanowienia kanałów dokonywania zgłoszeń



wyznaczenia podmiotu, który będzie przyjmował zgłoszenia



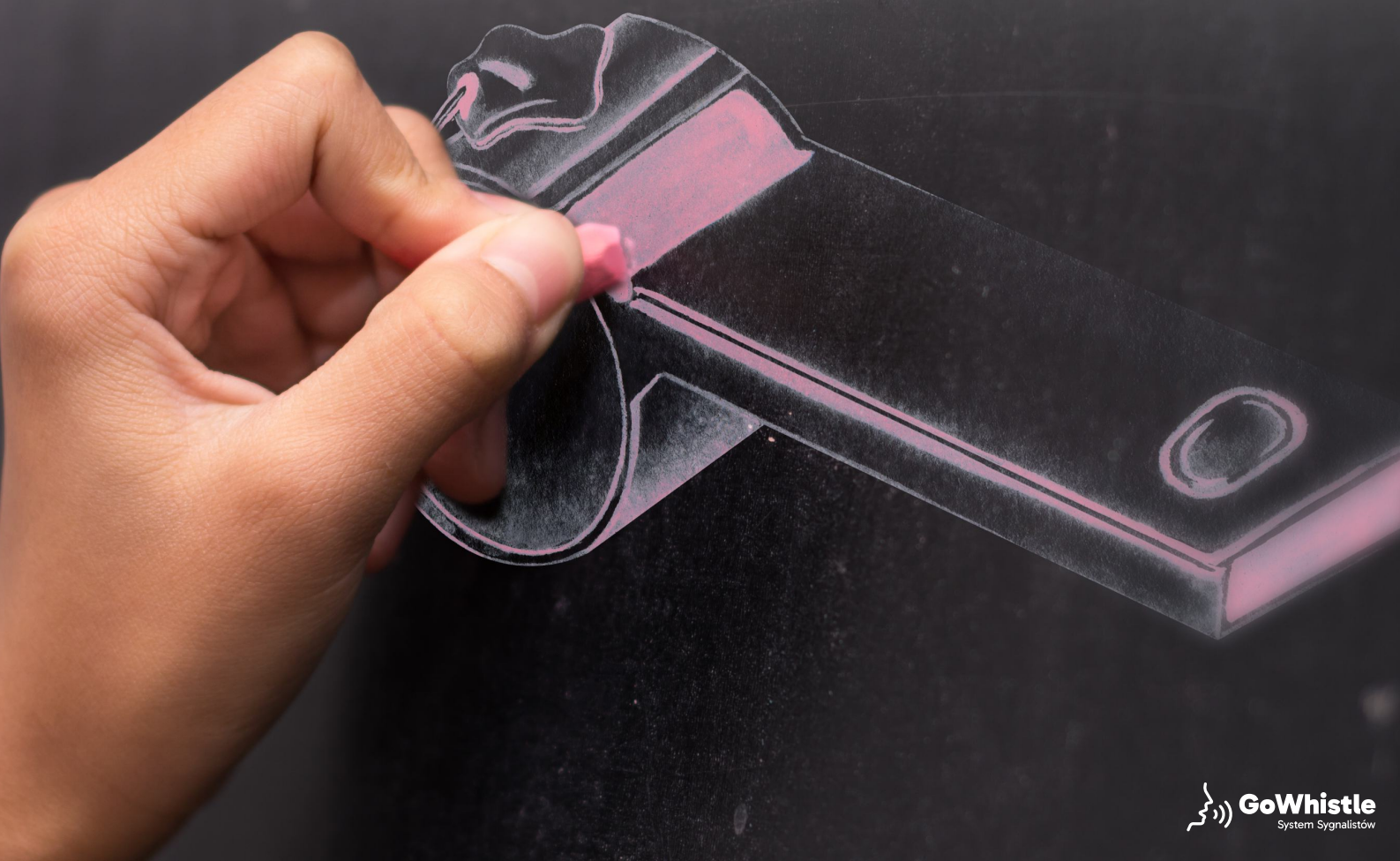
wyznaczenia wewnętrznego podmiotu, który będzie obsługiwał zgłoszenia, tj. podejmował działania następcze



prowadzenia rejestru zgłoszeń wewnętrznych

Należy w tym miejscu zauważyć, że przyjmowanie zgłoszeń można powierzyć osobie lub jednostce wewnątrz szkoły (np. sekretarzowi szkoły), jak również podmiotowi zewnętrznemu (np. kancelarii prawnej). Z kolei już obsługę zgłoszeń i podejmowanie działań następczych może realizować jedynie osoba czy jednostka wewnętrzna, przy czym może to być ten sam podmiot, który odpowiada za przyjmowanie zgłoszeń.

Przy wyborze istotna będzie bezstronność oraz zapewnienie stosownych upoważnień. Pamiętajmy bowiem, że tylko podmioty upoważnione mogą mieć dostęp do danych osobowych osób dokonujących zgłoszeń i jest to jedna z naczelných zasad ochrony gwarantowanej sygnalistom przez ustawę.



## Regulamin procedury zgłoszeń wewnętrznych

W ramach procedury zgłoszeń wewnętrznych placówka oświatowa powinna ustanowić regulamin.

W ustawie wskazano konkretne elementy, które powinien zawierać taki dokument:

1. wskazanie podmiotu przyjmującego zgłoszenia
2. możliwe sposoby przekazania informacji o naruszeniu prawa
3. wskazanie jednostki odpowiedzialnej za obsługę zgłoszeń i podejmowanie działań następczych
4. tryb postępowania ze zgłoszeniami anonimowymi
5. obowiązek potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia (7 dni)
6. obowiązek podjęcia działań następczych
7. maksymalny termin na przekazanie informacji zwrotnej (3 miesiące)
8. zrozumiałe i łatwo dostępne informacje na temat dokonywania zgłoszeń zewnętrznych (do Rzecznika Praw Obywatelskich lub organów publicznych)

Poza powyższymi obowiązkowymi elementami, regulamin może zawierać:

1. wskazanie dodatkowych naruszeń, które będą objęte zakresem zgłoszeń (np. przepisy Karty Nauczyciela)
2. wskazanie czynników ryzyka odpowiadających profilowi działalności placówki, sprzyjających możliwości wystąpienia określonych naruszeń prawa
3. wskazanie, że sygnalista może pominąć procedurę zgłoszeń wewnętrznych i od razu dokonać zgłoszenia wewnętrznego.  
Należy przy tym zauważyć, że możliwość skorzystania z takiego rozwiązania gwarantowane jest w samej ustawie, a zatem taki zapis w regulaminie placówki będzie miał jedynie charakter informacyjny.
4. określenie systemu zachęt do korzystania z procedury zgłoszeń wewnętrznych, w przypadku gdy naruszeniu prawa można skutecznie zaradzić w ramach struktury organizacyjnej placówki, a sygnalista uważa, że nie zachodzi ryzyko działań odwetowych.  
Co prawda przykładów takich zachęt nie podano w ustawie, jednak można uznać, że chodzi np. o wprowadzenie uregulowań, które przyczynią się do zapewnienia sygnaliście większego komfortu pracy. W przypadku nauczyciela mogłoby to być np. takie ukształtowanie planu lekcji, by nie było konieczne spotkanie się z osobą, której dotyczy zgłoszenie.

## Zgłoszenia anonimowe

W ustawie zastrzeżono, że podmioty mogą, ale nie muszą rozpatrywać takie zgłoszenia. Powinny jednak określić w regulaminie, w jaki dokładnie sposób będą z nimi postępować.

**Zgłoszenia anonimowe mają taką samą wagę jak te imienne.** Ochrona tożsamości dotyczy bowiem zarówno osób zgłaszających naruszenia pod własnym nazwiskiem, jak i anonimowo. **Chodzi o ochronę każdego**, czyja tożsamość mogłaby zostać ujawniona lub kto mógłby zostać w jakiś sposób zidentyfikowany.



## Kto powinien opracować i wdrożyć procedurę zgłoszeń wewnętrznych w placówce oświatowej?

W ustawie wskazano ogólnie, że to podmiot prawny ma za zadanie wdrożenie procedury. Podmiotem prawnym z kolei określono znów ogólnie podmiot prywatny lub publiczny.

Należy zatem uznać, że jednostką odpowiedzialną będzie ta, która wedle wykładni systemowej odpowiedzialna jest za wdrażanie innych podobnych procedur i regulaminów, czyli dyrektor.

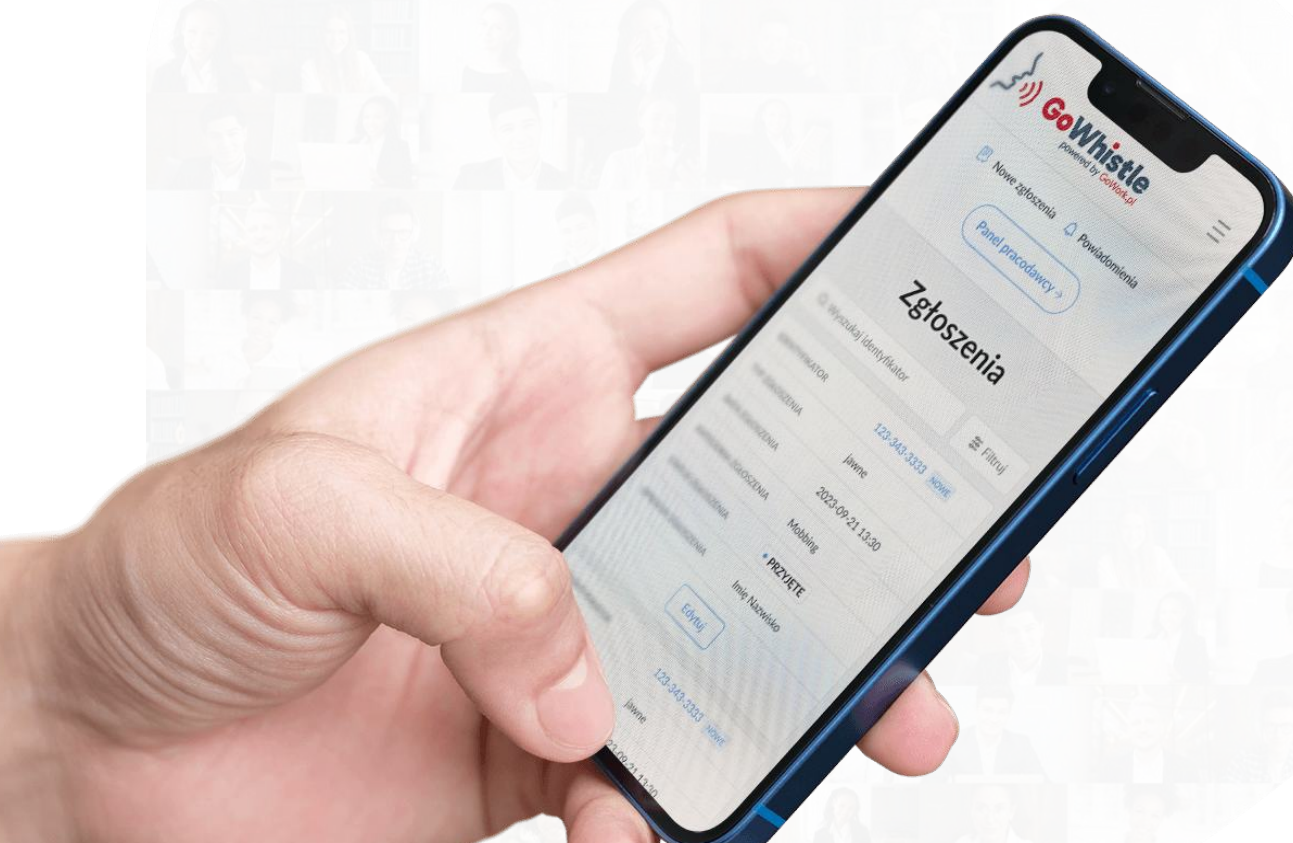
## Jakie kanały komunikacji można wykorzystać?

Ustawa wskazuje, że zgłoszenie wewnętrzne może zostać dokonane zarówno w formie pisemnej, jak i ustnej. Istnieje więc bardzo szeroki wybór środków komunikacji.

Najbardziej uniwersalnym narzędziem, zapewniającym jednocześnie poufność na każdym etapie i równość w dostępie dla wszystkich podmiotów działających na rzecz placówki oświatowej, jest kanał elektroniczny - w końcu obecnie niemalże każdy korzysta z komputera i telefonu komórkowego z dostępem do Internetu.

My rekomendujemy aplikację **GoWhistle**, która umożliwi skuteczne zarządzanie zgłoszeniami sygnalistów. Jest to intuicyjny środek komunikacji, korzystny w swej formie zarówno dla placówki oświatowej, jak i osoby zgłaszającej naruszenie. Procedura zawiadomienia jest szybka i bezpieczna. Daje możliwość szybkiej i sprawnej reakcji oraz bieżącego monitoringu i zarządzania ryzykiem.

Można również skorzystać z innych rozwiązań, jednak każde z nich będzie sprzężone z większym nakładem pracy zarówno w samej organizacji wybranej metody zgłoszeń, jak i jej dalszym funkcjonowaniu. Nie każdy środek komunikacji może stanowić uniwersalne i wygodne narzędzie.



## Wdrożenie procedury zgłoszeń wewnętrznych w 4 krokach

**1**

Opracowanie projektu procedury (tj. regulaminu)

Konsultacja z:

**2**

- a. organizacjami związkowymi działającymi w placówce albo
- b. przedstawicielami osób świadczących pracę na rzecz placówki,

przy czym ich opinie nie są wiążące. Konsultacje powinny trwać od 5 do 10 dni od dnia przedstawienia projektu.

**3**

Notyfikacja - przedstawienie procedury osobom świadczącym pracę na rzecz placówki w sposób zwyczajowo przyjęty w danej placówce

**4**

Wejście w życie (7 dni od dnia podania do wiadomości)



## Rejestr zgłoszeń wewnętrznych

Placówki oświatowe, których dotyczą przepisy ustawy, mają obowiązek prowadzenia rejestru zgłoszeń wewnętrznych, który powinien zawierać:

**1**

numer zgłoszenia

**2**

przedmiot naruszenia prawa

**3**dane osobowe sygnalisty oraz osoby,  
której dotyczy zgłoszenie, niezbędne do  
identyfikacji tych osób**4**

adres do kontaktu sygnalisty

**5**

datę dokonania zgłoszenia

**6**informację o podjętych działaniach  
następczych**7**

datę zakończenia sprawy

Dane osobowe sygnalisty oraz pozostałe informacje są przechowywane w rejestrze zgłoszeń wewnętrznych przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.

Rejestr zgłoszeń może prowadzić zarówno podmiot wewnętrzny (w tym również ten przyjmujący zgłoszenia i/lub je rozpatrujące) lub podmiot zewnętrzny (w tym również ten przyjmujący zgłoszenia).



## Zgłoszenie od sygnalisty - co dalej? Konkretny kroki

**1.** Obowiązek potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia w terminie 7 dni na adres wskazany przez sygnalistę do kontaktu. Zależnie zatem od wskazania, potwierdzenie będzie mogło nastąpić np. na piśmie lub w aplikacji.

**2.** Podjęcie działania w celu oceny prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu.

**3.** Podjęcie działania w celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącego przedmiotem zgłoszenia, w szczególności przez postępowanie wyjaśniające czy wszczęcie kontroli, ale również zamknięcie procedury, jeżeli okaże się, że np. informacja nie stanowi naruszenia prawa.

**4.** Udzielenie informacji zwrotnej w maksymalnym terminie nieprzekraczającym 3 miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia.

## Kary

Ustawa spenalizowała nie tylko zachowania naruszające ochronę sygnalisty, ale również samo nieustanowienie procedury zgłoszeń wewnętrznych lub ustanowienie jej z istotnym naruszeniem przepisów ustawy, co podlega grzywnie.

Poza tym, uniemożliwianie lub istotne utrudnianie dokonania zgłoszenia podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku, a jeśli stosowana jest przemoc, groźba bezprawna lub podstęp, to karą jest pozbawienie wolności do lat 3.

Warto zauważyć, że w ustawie nie wskazano żadnych konkretnych przykładów zachowań, które można uznać za uniemożliwianie lub istotne utrudnianie dokonania zgłoszenia, co z pewnością przysporzy wielu trudności w praktycznej realizacji przepisu.

Podjęcie wskazywanych już wcześniej przez nas przykładów działań odwetowych wobec sygnalisty, osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia lub osoby powiązanej z sygnalistą jest natomiast zagrożone karą grzywny, ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2, zaś uporczywość w tym zakresie zwiększa wymiar kary pozbawienia wolności do lat 3.

Bezprawne ujawnienie tożsamości sygnalisty, osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia lub osoby powiązanej z sygnalistą, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku. Będzie to miało miejsce w sytuacji, gdy do danych osobowych sygnalisty (i pozostałych wymienionych osób) będą miały dostęp osoby niewskazane w upoważnieniu do przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń oraz podejmowania działań następczych.



## Ochrona przed nieuczciwymi sygnalistami

W ustawie znalazł się jeden przepis pośrednio chroniący podmioty prawne przed nieuczciwymi sygnalistami. Dokonanie bowiem zgłoszenia przez sygnalistę, następujące mimo jego wiedzy, że do naruszenia prawa nie doszło, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2. Ciężar udowodnienia tego faktu dotyczył będzie jednak placówki oświatowej i może to niestety być bardzo problematyczne.

Poza tym, ochronie przed nieuczciwym sygnalistami służą przepisy Kodeksu karnego dotyczące:

1. *znieśławienia (art. 212 KK)*
2. *fałszywego oskarżenia (art. 234 KK)*
3. *zawiadomienia o przestępstwie niepopelnionym (art. 238 KK)*
4. *naruszenia tajemnicy służbowej (art. 266 KK)*
5. *nielegalnego uzyskania informacji (art. 267 KK)*
6. *fałszywych dowodów (art. 235 KK)*

## Podsumowanie

Uchwalenie ustawy o sygnalistach z pewnością zapoczątkuje ogromne zmiany zarówno wśród pracowników, jak i pracodawców, w tym placówek oświatowych. Perspektywa zapewnienia ochrony potencjalnym sygnalistom może rodzić problemy i wydawać się skomplikowana, jednak przy odpowiednim zaznajomieniu się z tematem z pewnością okaże się, że przyniesie wiele korzyści i to nie tylko osobom zgłaszającym naruszenia, ale również wdrażającym nowe zasady podmiotom.

Zwłaszcza w przypadku placówek oświatowych, które stanowią przecież pierwsze zewnętrzne środowisko, z którym stykają się najmłodszy obywatele państwa. Ważne więc, by były to miejsca transparentne i bezpieczne nie tylko dla dzieci i młodzieży, ale również dorosłych. Ich poczucie bezpieczeństwa wpływa bowiem na to, jak nauczą się postrzegać świat najmłodszy i jakimi zasadami będą kierować się we wzajemnych kontaktach.

Korupcja, nieprawidłowości finansowe czy łamanie konstytucyjnych praw nie dotyczą jedynie prywatnych podmiotów czy wielkich międzynarodowych firm. Takie naruszenia mogą zdarzyć się również w szkole czy na uczelni. Warto więc dobrze przygotować się, by w razie ich pojawienia się, móc jak najszybciej sobie z nimi poradzić.

Mamy nadzieję, że nasz poradnik pomoże placówkom oświatowym spojrzeć na ustawę o sygnalistach nie jedynie w kategorii nowego problemu, ale szansy — na lepszą przyszłość polskiego szkolnictwa, lepsze środowisko pracy i lepsze wychowanie przyszłych pełnoprawnych członków społeczeństwa.

Przygotowanie szkół i uczelni do nowych obowiązków warto rozpocząć właśnie od uświadomienia sobie, że w dalszej perspektywie przyniesie to wiele korzyści. Dzięki temu organizacja procesu stanie się łatwiejsza, sprawniejsza i — miejmy nadzieję — jej wykonanie nastąpi z największą starannością. Dobrym pomysłem będzie zainwestowanie czasu i środków finansowych w odpowiednie szkolenia wszystkich osób zaangażowanych zarówno w samą procedurę zgłoszeń, jak i potencjalnych sygnalistów. Im lepsza wiedza o korzyściach z dokonania zgłoszenia, tym większa szansa, że system rzeczywiście spełni swoją rolę.

My natomiast wiemy, że w obecnych czasach stawia się na proste, szybkie, a tym samym skuteczne rozwiązania. Rekomendujemy więc usługę **GoWhistle**, która zdecydowanie ułatwi i usprawni proces wdrażania procedury wewnętrznej, zwłaszcza w perspektywie zbliżającego się wielkimi krokami terminu na zastosowanie regulacji.

To intuicyjne narzędzie, przystępne w swej formie zarówno dla nauczycieli, jak i pracowników administracyjnych oraz pozostałych grup zawodowych świadczących pracę na rzecz placówek oświatowych. Jest to więc kanał, z którego może skorzystać każdy potencjalny sygnalista w szkole czy uczelni, zaś placówka zyskuje pełną kontrolę nad przyjmowaniem i obsługą zgłoszeń bez konieczności angażowania w proces kilku podmiotów.

## UMÓW SIĘ NA **BEZPŁATNĄ** KONSULTACJĘ DORADZIMY CI, KTÓRY PAKIET WYBRAĆ

DOWIEDZ SIĘ, JAK APLIKACJA GOWHISTLE MOŻE POMÓC  
TWOJEJ FIRMIE W PROSTY I INTUICYJNY SPOSÓB.

mail: [bok@gowhistle.com](mailto:bok@gowhistle.com)

tel. kom.: [795 116 179](tel:795116179)

CSO  
**Grzegorz  
Gospodarec**

od 9 lat  
w **GoWork.pl**





**GoWhistle**

System Sygnałistów